



Jahresbericht 2022

**Seeblick**  
Haus für Pflege und Betreuung

SEEBLICK Haus für Pflege und Betreuung

Eine Dienstleistung der Gemeinden: Büron, Eich, Geuensee,  
Knutwil, Mauensee, Oberkirch, Rickenbach, Schenkon, Schlierbach,  
Sempach, Sursee und Triengen

## Inhaltsverzeichnis

Organe.....	3
Gemeindedelegierte.....	3
<b>Jahresberichte</b>	
Verbandsleitung.....	4
Geschäftsleitung Pflege und Betreuung.....	6
Geschäftsleitung Finanzen und Betriebswirtschaft.....	7
Ausbildung.....	8
Ärzteteam.....	8
Hauswirtschaft, Gastronomie und Veranstaltungen.....	11
Aktivierung.....	12
<b>Veranstaltungen.....</b>	<b>15</b>
<b>Jahresrechnung</b>	
Laufende Rechnung.....	16
Begründung der Abweichungen.....	17
Bilanz.....	18
Investitionsrechnung.....	19
Sonderkreditkontrolle.....	19
<b>Statistische Angaben</b>	
Betreute Bewohnende und Pflegetage nach Wohnort.....	20
Prozentuale Verteilung Pflegetage.....	21
Antrag und Verfügung der Verbandsleitung zur Jahresrechnung.....	22
Bericht der Kontrollstelle zur Jahresrechnung.....	23

## Organe 2022

### **Verbandsleitung**

Präsident	Hansruedi Estermann, Geuensee
Vizepräsidentin	Priska Häfliger, Mauensee
Mitglied	Ignaz Peter, Schenkon
Mitglied	Marianne Steiger, Schlierbach
Mitglied	Ruedi Bättig, Rickenbach

### **Revisionsstelle**

Truvaq Revisions AG, Willisau

### **Geschäftsleitung**

Geschäftsleitung Pflege und Betreuung	Elke Hönekopp, Kölliken
Geschäftsleitung Finanzen und Betriebswirtschaft	Roger Wicki, Luzern

### **Heimärzte und Seelsorge**

Heimarzt	Dr. Josef Wey, Sursee
Heimarzt	Dr. Andreas Bohl, Sursee
Heimarzt	Dr. Ulrich Harte, Sursee
Seelsorge	Luzia Häller und Team, Sursee
Seelsorge	Pfarrer Ulrich Walther, Sursee

## Gemeindedelegierte 2022

<b>Gemeinde</b>	<b>Delegierte</b>
Büron	Matthias Müller
Eich	Conny Fellmann
Geuensee	Alexandra Stocker
Knutwil	Thomas Felder
Mauensee	Mario Gsell
Oberkirch	Luitgardis Sonderegger-Müller
Rickenbach	Ruth Künzli-Galliker
Schenkon	Astrid Erni
Schlierbach	Claudia Lustenberger-Marbacher
Sempach	Hanspeter Achermann
Sursee	Jolanda Achermann Sen
Triengen	Isabelle Kunz

## Jahresberichte 2022

### Verbandsleitung

«Die Stärke des Teams ist jedes einzelne Mitglied. Die Stärke eines jeden Mitglieds ist das Team.» Phil Jackson

Zusammenarbeit - Im vergangenen Jahr war auch diese eines der wichtigsten Elemente, um den Seeblick auf Kurs zu halten. Bewohnende, Angehörige, Mitarbeitende, Geschäftsleitende und Verbandsleitung zusammen erwirkten, dass wir positiv auf das Jahr 2022 zurückblicken können.

Die Ungewissheit, wo der neue Standort des Spitals künftig sein wird, absorbiert Energie, generiert viel Aufwand und erfordert Geduld. Regelmässig werden Verbandsleitung und Geschäftsleitung von den Zuständigen des Kantons und des Spitals über den Stand der Abklärungen informiert. Auch hier ist eine Zusammenarbeit zentral, denn es muss für alle Beteiligten das Ziel sein, eine gute Gesundheitsversorgung für die Verbandsgemeinden und darüber hinaus sicher zu stellen.

Der Seeblick ist ein wichtiger Partner in der Gesundheitsversorgung für die Region Sursee. Darum ist es wichtig, dass bereits vor der Kommunikation betreffend Spitalstandort die Verbandsleitung ihre Verantwortung wahrnimmt und die anstehenden Herausforderungen angeht. Auch da steht die Zusammenarbeit mit den verschiedensten Akteuren im Zentrum.

Bevor wir uns aber um die Zukunft kümmern, ist der aktuelle Betrieb im Seeblick das Wichtigste. Regelmässig erhält die Verbandsleitung Auskunft beispielsweise über die Bettenbelegung, über die Personalsituation und über viele weitere operative Handlungsfelder. Dank der umsichtigen Führung ist es Elke Hönekopp und Roger Wicki immer wieder gelungen personelle Abgänge zu ersetzen. Dies schätzen wir sehr. Es ist uns bewusst, dass dies ein hohes Engagement benötigt. Wertschätzung, attraktive Arbeitsbedingungen und vieles mehr sind wichtige Teile, um sicherzustellen, dass Mitarbeitende gerne im Seeblick arbeiten. Dies ist der Verbandsleitung wichtig und soll Vertrauen schaffen. Die Verbandsleitung bedankt sich an dieser Stelle bei allen Mitarbeitenden für die hervorragende Arbeit.

An der Delegiertenversammlung im November durften wir auf das zehnjährige Arbeitsjubiläum von Elke Hönekopp anstossen. Mit ihrem Fachwissen und ihrem grossen Engagement trägt sie wesentlich dazu bei, dass der Betrieb im Seeblick sehr gut läuft. Sie begegnet den Bewohnenden, Angehörigen und Mitarbeitenden gleichermaßen wertschätzend und verbreitet mit ihrer guten Laune ein angenehmes Klima im Haus. An dieser Stelle nochmals ein herzliches Dankeschön!

Der Dank gilt auch der gesamten Verbandsleitung. Auch hier gilt: Nur in der Zusammenarbeit als Team können die anstehenden Herausforderungen gemeistert werden.

Nach zehn Jahren in der Verbandsleitung - und vor dieser Zeit mehrere Jahre in der Baukommission - wurde Ruedi Bättig verabschiedet und seine grosse Arbeit verdankt. Ruedi hat in all den Jahren mit viel Übersicht und strategischem Verständnis einen wesentlichen Beitrag zur Weiterentwicklung des Seeblicks geleistet. Seine Zuverlässigkeit, sein Fachwissen und sein Humor haben wir in der Verbandsleitung sehr geschätzt. Sein langes Engagement zeigt auch, wie wichtig ihm der Seeblick immer war.

**Hansruedi Estermann**  
Präsident





## **Bereich Pflege und Betreuung**

### **Was war das wieder für ein Jahr 2022!**

Wie in allen Bereichen ist auch im Bereich Pflege und Betreuung einiges gelaufen. Im Frühjahr 2022 hat uns sowohl bei den Bewohnenden als auch bei den Mitarbeitenden eine Covid-Welle erfasst. Unser Glück war, dass es nicht zeitgleich passiert ist. Leider mussten wir dann für kurze Zeit wieder ein Besuchsverbot aussprechen und auch wieder eine Maskenpflicht einführen.

Von allen Bewohnenden und Angehörigen war das Verständnis sehr gross und alle Bewohnenden hatten milde Verläufe.

Wir impfen immer wieder auch über das Jahr gegen Covid und auch hier hatten wir durchwegs keine Komplikationen bei Bewohnenden und Mitarbeitenden.

Im Sommer wurden dann intern neue Gruppenleitungsstellen besetzt. Unsere langjährige Gruppenleitung im 2. OG Seite A, Sara Rösli, ist zum 2mal Mama geworden und Frau Catarina Cunha hat die Leitungsfunktion übernommen.

Im 3. OG hat unsere langjährige Gruppenleitung Fabienne Burri Seite A in eine neue Funktion gewechselt; ab dem 1. Oktober ist sie neu Ausbildungsverantwortliche und Beauftragte Pflegeentwicklung.

Frau Sandra Wermelinger, Gruppenleitung im 3. OG Seite B, hat bis zum Neustart von Frau Celine Schwegler die Abteilung mit ihrem Team alleine geführt.

Unsere langjährige Ausbildungsverantwortliche Esther Arnold durfte im September in ihren wohlverdienten Ruhestand gehen und ist zurzeit in Neuseeland auf Reisen.

Auch im Bereich Fort- und Weiterbildung hatten wir ein interessantes Jahr.

Die Themen Schlaf und Wohlbefinden, Atmung und Regeneration, sexuelle Belästigung und Kinästhetik sowie Demenzweiterbildungen fanden für alle Mitarbeitenden im Seeblick statt.

An dieser Stelle herzlichen Dank allen Mitarbeitenden für ihren grossen Einsatz zum Wohle unserer Bewohnenden, für ihr grosses Herz und ihre wertschätzende Haltung.

**Elke Hönekopp, Geschäftsleitung  
Pflege und Betreuung**

## **Bereich Finanzen und Betriebswirtschaft**

### **Finanzen**

Bereits bei der Budgetierung gingen wir davon aus, dass es schwierig sein wird, mit den Taxen 2022 das Finanzjahr 2022 positiv abzuschliessen. Die Delegierten stimmten darum einem Budgetdefizit von Fr. 117'000.00 zu. Mit Bezug zum Budget haben wir mit einem Verlust von Fr. 60'757.17 um Fr. 56'242.83 besser abgeschlossen. Dies war dank der sehr guten Auslastung von fast 100 % sowie einer leicht höheren Pflegebedürftigkeit gegenüber dem Vorjahr möglich. Gleichzeitig ist der Personalaufwand gegenüber dem Budget um Fr. 135'612.50 höher. Die Gründe liegen in einer Reorganisation der Verwaltung sowie mehr Kurzeitausfälle wegen Corona, die immer wieder ersetzt werden mussten. Auch der schwierige Stellenmarkt vor allem in der Pflege beschäftigt den Seeblick sehr und ist eine grosse Herausforderung. So müssen wir immer wieder auch auf Stellenangebote von Stellenvermittlungsbüro zurückgreifen, die sehr teuer sind.

### **Bettenbelegung**

Die Bettenauslastung lag im Jahr 2022 bei 99.5 %. Der Anteil Bewohnende aus Verbandsgemeinden ist in den letzten zwei Jahren um über 10 % gestiegen. Waren im Jahr 2020 noch über 36 % der Bewohnenden aus Nichtverbandsgemeinden, sind es im Jahr 2022 nur noch knapp 26 %. Das heisst, dass der Seeblick für die Verbandsgemeinden immer wichtiger wird. Auch die Anzahl Ein- und Austritte haben sich nochmals von über 100 auf 65 Ein- resp. 64 Austritte reduziert.

### **Personal**

Dank grossen Anstrengungen ist es immer wieder gelungen, die offenen Stellen auch in der Pflege und Betreuung zu besetzen. Den Verantwortlichen im Seeblick ist es wichtig, den Mitarbeitenden mit einem guten Aus- und Weiterbildungsangebot sowohl intern wie extern immer wieder die Möglichkeit zu bieten, sich fit für den Berufsalltag zu machen. Ein besonderes Augenmerk legen wir in den letzten Jahren auf das betriebliche Gesundheitsmanagement. Mit verschiedenen Massnahmen versuchen wir, auch in diesem Bereich ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. Leider mussten wir die geplante 1 1/2-tägige Kadertagung wegen dem Auftreten von Corona absagen. Es ist geplant, diese im Jahr 2023 nachzuholen.

### **Kommunikation**

Mit einer neuen Homepage, dem Mitarbeiter-App sowie den Präsentationen im Kafi Geissblatt gelingt es uns, alle Anspruchsgruppen zeitnah über Aktuelles und Vergangenes zu berichten.

### **Qualitätsmanagement**

Seit vielen Jahren hat im Seeblick das Qualitätsmanagement einen sehr hohen Stellenwert. Ein wichtiger Teil ist für uns dabei nebst den regelmässigen Befragungen, auch die Austrittsbefragungen bei den Bewohnenden und Mitarbeitenden. Diese geben uns wichtige Hinweise, in welchen Bereichen wir uns weiterentwickeln können. Zudem haben die Mitarbeitenden jederzeit die Möglichkeit, im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozess KVP Verbesserungsvorschläge zu Handen der Geschäftsleitung vorzuschlagen.

### **Personalanlässe**

Zum Glück durften wir in diesem Jahr wieder unbeschwerter unsere Personalanlässe durchführen. Als erstes stand am 20. Mai 2022 das Personalfest unter dem Motto «LA DOLCE VITA» an. Das Team von Christine Elmiger hat nichts ausgelassen, um einen unvergesslichen Abend zu erleben. Am 11. Juli standen unsere Lernenden im Vordergrund. Im Rahmen eines Grillabends feierten wir ihre Lehrabschlüsse. Zum Jahresabschluss luden wir die Mitarbeitenden ein, gemeinsam nach Zürich zu fahren und den Weihnachtzirkus Conelli zu besuchen. Über 25 Mitarbeitenden folgten dieser Einladung.

**Roger Wicki, Geschäftsleitung  
Finanzen und Betriebswirtschaft**

### **Bereich Ausbildung**

Im vergangenen Jahr fand ein Abschied und Wechsel in der Funktion der Ausbildungsverantwortlichen statt. Esther Arnold ging im September in ihren wohlverdienten Ruhestand.

Zuvor begleitete und unterstützte sie unsere 3 FAGE-Lernenden im Abschlussjahr ein letztes Mal durch ihre Lehrabschlussprüfungen. Sie konnten von den jahrelangen Erfahrungen und dem grossen Wissen von Esther Arnold profitieren.

Im Sommer feierten wir gemeinsam beim Grillfest die erfolgreichen Abschlüsse.

Es ist immer schön und wertvoll, wenn uns die ehemaligen Lernenden nach ihrer Ausbildung erhalten bleiben. So freute es uns sehr, dass wir mit Silvan Schaffhauser und Amy Zahnd weiterhin als Fachpersonen zusammenarbeiten dürfen. Das Interesse an einer weiterführenden Ausbildung zur Pflegefachperson HF wurde bereits bekundet. Dies ist sehr erfreulich, da die Nachfrage für Ausbildungsplätze zur HF eher gering sind.

Auch Lea Albisser wird die Ausbildung zur Pflegefachperson HF im Akutbereich absolvieren. Im Rahmen der Pflegeinitiative laufen verschiedene Projekte um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. So wurde zum Beispiel auch am letzten Treffen der Ausbildungsverantwortlichen an der XUND gemeinsam mit Lehrpersonen und Berufsbildnerinnen intensiv nach Massnahmen gesucht, welche von Seiten der Schule unternommen werden können, um die Ausbildung attraktiver zu gestalten.

Zum Schluss bleibt uns ein grosses Dankeschön an Esther Arnold für ihr stets sehr grosses Engagement und ihren Einsatz zum Wohle der Lernenden, Studierenden sowie der Berufsbildnerinnen. Sie ist allen stets mit Rat und Tat zur Seite gestanden.

**Fabienne Burri**  
Ausbildungsverantwortliche/Beauftragte  
Pflegeentwicklung

### **Ärzteteam**

Nein nicht schon wieder. Mein letzter Jahresbericht durfte ich 2019 verfassen. Damals war Corona ein unbekannter Begriff, was sich in den letzten drei Jahren verändert hat. Seither begleitet uns der Virus namens Corona täglich und stellt uns vor grosse Herausforderungen. Auf Grund weltweiter Forschung verstehen wir heute sehr viel von diesem Virus. Wir haben gelernt, mit dem Virus zu leben. Dank der Impfung einerseits und andererseits unserer anhaltenden Disziplin einen erhöhten Hygienestandard zu leben, hat die Angst vor dem Virus deutlich abgenommen. Um dies zu erreichen, mussten im Seeblick sich alle an Regeln halten und teilweise grosse, einschneidende Einschränkungen aushalten. Dies war nur mit einem gut funktionierenden Team zu bewältigen.

Dafür gilt meinen besonderen Dank dem gesamten Personal vom Seeblick, den Bewohnenden und den Angehörigen. In der Zwischenzeit hat die Immunität in der Bevölkerung stark zugenommen und wir sind einer nächsten Welle nicht mehr so schutzlos ausgeliefert.

Während der Epidemie erlebte ich im Seeblick bei allen eine grosse Solidarität und Zuversicht, die schwierige Aufgabe zu meistern. Dies hat mich sehr gefreut.

Im Namen des Ärzteteams bedanke ich mich für die gute Zusammenarbeit und Unterstützung aller Mitarbeitenden vom Seeblick.

#### **Im Namen der Heimärzte**

**Dr. Andras Bohl**

**Dr. Josef Wey**

**Dr. Ulrich Harte**





### Hauswirtschaft

Im Jahr 2022 sind viele Reparaturarbeiten und technische Kontrollen im Seeblick angefallen. Es wurden sehr viele Instandsetzungen intern durch den Hauswart ausgeführt. Alle anderen Reparaturarbeiten wurden durch externe Firmen behoben.

Um den bezaubernden Frühling optimal einzuläuten, wurden die Fenster und Storen im Mai gereinigt und durch das Team der Hauswirtschaft alle Vorhänge gewaschen.

Eine interessante Zusammenarbeit mit der Gebäudeversicherung war die Kontrolle aller Brandlöschposten und den Test des Feueralarms. Dadurch wurde sichergestellt, dass der Feueralarm der gesetzlich vorgeschriebenen Norm entspricht.

Auf Initiative einer Mitarbeiterin im Rahmen eines Verbesserungsvorschlages wurden zur Förderung der Wohnlichkeit im September für die Rondellen auf allen Stöcken neue höhenverstellbare Beistelltische angeschafft. Diese können als Beistell- oder als Stehtisch genutzt werden.

Die Umstellung der Telefonanlage war eine grosse Herausforderung für alle Betroffenen. Nach einigen Tücken konnte die Funktionalität sichergestellt werden.

Rückwirkend kann ich sagen, dass das 2022 ein spannendes Jahr war.

Ich bedanke mich herzlich beim Team der Hauswirtschaft und der Geschäftsleitung für die konstruktive Zusammenarbeit.

**Isabelle Muff**  
Leitung Hauswirtschaft

### Gastronomie und Veranstaltungen

Auch im 2022 waren die ersten Monate aufgrund der anhaltenden Vorsichtsmassnahmen und Bedingungen für unsere Bewohnenden und Angehörigen nach wie vor nicht einfach. Zumal wir den Seeblick für eine ganze Woche für alle Besuchenden schliessen mussten inkl. dem Kafi Geissblatt.

Umso schöner war es, als wir im Frühling wieder alle Gäste drinnen und draussen begrüssen durften. Das Nachholbedürfnis war gross und bei sämtlichen Veranstaltungen durften wir immer zahlreich Gäste begrüssen.

Die 1. August-Feier haben wir im 2022 anders gestaltet. So haben wir für die Bewohnenden und Angehörigen einen Brunch organisiert und auf das Grillfest verzichtet. Der Anklang war sehr gross und das gemütliche Zusammensein wurde allseits sehr geschätzt.

Einmal im Monat hatten wir jeweils musikalische Unterhaltungen im Kafi Geissblatt. Die Musikrichtungen waren unterschiedlich, damit für jeden Geschmack etwas dabei war. Von Blasmusik über Handorgel bis zur klassischen Musik. Die Gäste geniessen diese Momente sehr und was gibt es Schöneres, als in die strahlenden Gesichter der Gäste zu blicken.

Wir waren sehr zuversichtlich, dass wir im 2022 die Weihnachtsfeiern mit den Angehörigen zusammen feiern können. Leider mussten wir die geplanten Weihnachtsfeiern kurzfristig absagen. Die Weihnachtsfeier fand an einem Abend gleichzeitig für alle Bewohnenden auf den jeweiligen Abteilungen statt, wo uns das Spital ein feierliches Weihnachtsessen zubereitet hat.

Nun bleibt die Hoffnung, dass wir im 2023 endlich wieder unbeschwert viele schöne Momente geniessen und erleben können.

**Christine Elmiger**  
Leitung Gastronomie und Veranstaltungen

## Aktivierung

Am Jahresanfang musste die Aktivierung einige Einschränkungen in Kauf nehmen. Doch schon bald konnten die verschiedenen Aktivierungs-Einheiten wieder im gewohnten Rahmen angeboten werden.

Jede Woche von Oktober bis März werden in der Backgruppe zwei Kuchen gebacken.

Unsere Sozialhunde, die regelmässig im Seeblick unterwegs sind, werden von allen sehr geschätzt.

Das alljährliche Eierfärben sowie das «Eiertütschen» und die feinen Osterkuchen sind Tradition.

Ab April zieht es uns dann wieder in den Garten, wo wir das rote Hochbeet bepflanzen und betreuen dürfen. Ein Besuch im Garten der Wohngruppe gehört auch dazu, wo auch die Hasen gebührend begrüsst werden.

Wöchentliche Bewegungsstunden; aber auch ein gemütliches Zusammensein mit dem selbstgebackenen Kuchen in geselliger Runde haben ihren Platz im Aktivierungs-Angebot. Nach der Werkgruppe wird gerne noch auf dem Massagestuhl Platz genommen.

Zur Freude unseren Bewohnenden war dieses Jahr auch wieder der Zivilschutz da und hat Ausflüge und Spaziergänge möglich gemacht.

Die Wallfahrt führte uns in diesem Jahr ins Heiligkreuz, wo wir einen schönen Nachmittag verbrachten. Mit dem Segen von Pfarrer Zemp haben wir uns auf den Heimweg gemacht.

Auch dieses Jahr wurden wieder für alle Bewohnende gemeinsam die Grittibänzen geformt und gebacken.

Im Dezember kam unser Musiktherapeut Fabian Lustenberger wöchentlich in den Seeblick, um mit den Bewohnenden, die Lust hatten, zu musizieren.

Das «Adventszyvieri» gab es in gemütlicher Runde der Werkgruppe mit Mandarinen und Lebkuchen.

Wir freuen uns auf ein spannendes und gutes Jahr 2023 in geselliger Runde.

**Claudia Marugg**  
Leitung Aktivierung

**«Musik schenkt Klarheit, wo Verwirrung herrscht, Trost, wo sich Trauer und Verzweiflung ausbereitet und hochdosierte Energie, um sich lebendig zu fühlen»**

## Rückblick

Bewegt und erfüllt mit Dankbarkeit schaue ich als Musiktherapeut auf ein klingendes Jahr 2022 mit den Bewohnenden im Haus Seeblick zurück.

Ob es darum ging, den Frühling in seiner vollen Blütenpracht und die singenden Vögel mit einem Lied wie «Alle Vögel sind schon da» zu begrüssen, oder den heissen Sommer zusammen mit den «Sennen» und den «Ramseyers» zu verbringen, der Herbst in seiner Farbenpracht zu besingen und sich in die Adventszeit mit schönsten Melodien einzuklinken – das gemeinsame Singen macht Freude und lässt uns in Erinnerungen schwelgen; ja es berührt und bewegt uns. Musik – so wissen wir aus der Erfahrung und können es durch Forschungsarbeiten belegen – kann Menschen erreichen; jenseits des Wortes und des Verständnisses.

Vielleicht eignet sich die Musik genau deshalb in der geriatrischen Pflege als Therapie. Vergessen kann gegenwertig werden, Ungesagtes hörbar, Unzugängliches erkennbar. Einsamkeit kann in gemeinsamen Aktivitäten überwunden werden.

## Ausblick

Da das Angebot HerzMusik von den Bewohnenden im vergangenen Jahr rege genutzt wurde, wird die Musiktherapie im 2023 neu zwei Mal im Monat angeboten.

Ich freue mich auf weitere klingende Stunden im Haus Seeblick.

**Fabian Lustenberger**  
Musiktherapeut







## Veranstaltungen 2022

### Januar

- Sternsingen
- Anstossen zum neuen Jahr
- Erzählungen
- Geburtstagsessen für die Jubilare im Seeblick

### Februar

- Fasnacht «Schmudo» Motto: Grimms Märchen
- Heini-Zunft
- Erzählungen
- Unterhaltsame Filmnachmittage auf den Abteilungen

### März

- Let's the music play Oldies Singers
- Unterhaltsame Filmnachmittage auf den Abteilungen
- Erzählungen
- Geburtstagsessen für die Jubilare im Seeblick

### April

- Frühling im Seeblick mit Akkordeon-Duo Thalman
- Erzählungen
- Theaternachmittag «Damenjass»
- Stationskonzert Quartett Luzerner Sinfonieorchester

### Mai

- Stationskonzert Quartett Luzerner Sinfonieorchester
- Delegiertenversammlung

### Juni

- Geburtstagsessen für die Jubilare im Seeblick
- Infoanlass Demenz für Angehörige und Bezugspersonen
- Rollstuhlspaziergang
- Musikgesellschaft Hohenrain

### Juli

- Lehrlingsapéro
- Musikalische Unterhaltung mit Duo Ruedi
- Geburtstagsessen für Jubilare im Seeblick

### August

- 1. August-Feier für Bewohnende und Angehörige
- Konzertmatinée mit Apéro
- Erzählungen

### September

- Rollstuhlspaziergang
- Tanzcafé
- Zivilschutz
- Wallfahrt nach Heiligkreuz
- Geburtstagsessen für die Jubilare im Seeblick
- Senioren Stubete

### Oktober

- Diavortrag Blumen unserer Heimat
- Erzählungen
- Abteilungsfest 2. Stock

### November

- Infoanlass für Angehörige und Bewohnende
- Abteilungsfest 3. Stock
- Adventsbazar mit Kaffee-Stube und Duo Ruedi
- Delegiertenversammlung
- Geburtstagsessen für die Jubilare im Seeblick
- Unterhaltsame Filmnachmittage auf den Abteilungen

### Dezember

- Der Samichlaus besucht die Bewohnenden
- Abteilungsfest 1. Stock
- Unterhaltsame Filmnachmittage auf den Abteilungen
- Musikgesellschaft Geuensee
- Weihnachtsfeier für Bewohnende
- Silvesterkonzert

## Jahresrechnung 2022

### Erfolgsrechnung 1.1.2022 - 31.12.2022

	Rechnung 2022	Budget 2022	Rechnung 2021
<b>BETRIEBSERTRAG</b>			
Pensions- und Pflegekosten	7'574'984.00	7'364'000.00	7'333'807.95
Erträge aus medizinischen Nebenleistungen	443'981.90	430'000.00	435'536.69
Übrige Erträge aus Leistungen für Bewohnende	38'546.71	49'000.00	45'461.00
Miet- und Kapitalzinsen	4'136.11	2'000.00	1'075.00
Erträge aus Cafeteria	98'530.86	100'000.00	78'987.58
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	17'690.64	3'000.00	7'668.75
	<b>8'177'870.22</b>	<b>7'948'000.00</b>	<b>7'902'536.97</b>
<b>MATERIALAUFWAND</b>			
Medizinischer Bedarf	- 315'451.57	- 301'000.00	- 303'243.08
Lebensmittel und Getränke	- 867'271.12	- 875'000.00	- 855'965.78
Haushalt	- 202'242.97	- 221'000.00	- 186'067.32
	<b>6'792'904.56</b>	<b>6'551'000.00</b>	<b>6'557'260.79</b>
<b>PERSONALAUFWAND</b>			
Besoldungen	- 4'519'612.50	- 4'384'000.00	- 4'308'290.45
Sozialleistungen	- 704'865.20	- 692'000.00	- 677'845.50
Honorare für Leistungen Dritter	- 26'331.15	- 10'000.00	- 41'682.15
Personalnebenaufwand	- 97'932.44	- 111'000.00	- 123'755.59
	<b>1'444'163.27</b>	<b>1'354'000.00</b>	<b>1'405'687.10</b>
<b>BETRIEBSAUFWAND</b>			
Unterhalt und Reparaturen Immobilien	- 158'259.41	- 179'000.00	- 164'744.18
Aufwand für Anlagennutzung	- 43'569.84	- 60'000.00	- 31'778.57
Energie und Wasser	- 180'618.77	- 158'000.00	- 124'868.25
Kapitalzinsen und -spesen	- 11'239.68	- 3'000.00	- 8'281.43
Büro und Verwaltung	- 239'646.27	- 221'000.00	- 227'948.89
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	- 17'798.79	- 22'000.00	- 16'743.62
Übriger Sachaufwand	- 35'313.30	- 40'000.00	- 34'231.08
	<b>1'444'163.27</b>	<b>1'354'000.00</b>	<b>1'405'687.10</b>
<b>GEWINN VOR ZINSEN, ABSCHREIBUNGEN UND BETRIEBSFREMDEM ERTRAG</b>			
	<b>757'717.21</b>	<b>671'000.00</b>	<b>797'091.08</b>
<b>BETRIEBSFREMDE ERTRÄGE</b>			
Betriebsfremder Ertrag	99'401.69	80'000.00	109'488.85
Abschreibungen gem. FIBU	- 457'668.85	- 452'000.00	- 446'888.45
Finanzaufwand gem. FIBU	- 38'304.00	- 38'000.00	- 38'304.00
	<b>361'146.05</b>	<b>261'000.00</b>	<b>421'387.48</b>
<b>ÜBERLEITUNG ZUR KORE</b>			
Differenz FIBU kalk. Abschreibungen gem. BEBU	- 305'519.20	- 308'000.00	- 306'342.00
Kalk. Zinsen gem. BEBU	- 116'384.00	- 70'000.00	- 116'365.00
	<b>- 60'757.15</b>	<b>- 117'000.00</b>	<b>- 1'319.52</b>

#### Begründung Abweichungen

Folgende Grundsätze gelten bei der Begründung:

- Abweichungen ggü. dem Budget 2022 unter Fr. 10'000.00 werden nicht kommentiert
- Abweichungen ggü. dem Budget 2022 über Fr. 10'000.00 werden nur kommentiert, wenn diese mehr als 10 % betragen
- Abweichungen ggü. dem Budget 2022 über Fr. 50'000.00 werden in jedem Fall kommentiert

#### BETRIEBSERTRAG

**Pensions- und Pflegekosten** Auslastung und Pflegebedürftigkeit höher als budgetiert

#### PERSONALAUFWAND

**Besoldungen** Höhere Personalausfälle wegen Corona sowie Personalbedarf höher aufgrund der hohen Auslastung

#### SACHAUFWAND

**Energie und Wasser** Energiepreise höher als budgetiert

**Büro und Verwaltung** Kosten für EDV-Beratungen höher als budgetiert



## Bilanz

Bezeichnung	31. Dezember 2021	31. Dezember 2022
<b>AKTIVEN</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	4'965'207.01	5'730'896.90
Forderungen aus Lieferung und Leistungen	795'918.95	883'795.82
Delkredere	- 30'000.00	- 30'000.00
Übrige kurzfristige Forderungen	32'173.00	9'903.89
Aktive Rechnungsabgrenzung	0.00	12'399.89
<b>TOTAL UMLAUFVERMÖGEN</b>	<b>5'763'298.96</b>	<b>6'606'996.50</b>
<b>ANLAGEVERMÖGEN</b>		
Finanzanlagen	50'000.00	50'000.00
Mobile Sachanlagen	149'642.82	139'583.97
Immobilien	4'083'502.02	3'632'697.37
<b>TOTAL ANLAGEVERMÖGEN</b>	<b>4'283'144.84</b>	<b>3'822'281.34</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>10'046'443.80</b>	<b>10'429'277.84</b>
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	233'703.61	236'815.90
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	352'135.45	323'412.05
Passive Rechnungsabgrenzung	340'378.00	518'024.50
<b>TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>	<b>926'217.06</b>	<b>1'078'252.45</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	268'406.30	178'937.55
Rückstellungen	165'690.00	165'690.00
<b>TOTAL LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>	<b>434'096.30</b>	<b>344'627.55</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Freie Gewinnreserven	3'196'448.05	3'617'031.73
Vorfinanzierung künftige Investitionen	4'821'783.64	4'821'783.64
Reserven Fondskapital	669'218.27	628'339.62
<b>JAHRESGEWINN</b>	<b>-1'319.52</b>	<b>-60'757.15</b>
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>8'686'130.44</b>	<b>9'006'397.84</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>10'046'443.80</b>	<b>10'429'277.84</b>

## INVESTITIONSRECHNUNG

Kompetenz	Bezeichnung	Datum des Beschlusses	BUDGET 2022		RECHNUNG 2022		ABWEICHUNG
			Ausgaben	Einnahmen	Ausgaben	Einnahmen	
	<b>Investitionen 2022</b>						
DV	Ersatz IT-Infrastruktur	Nov. 21	30'000.00		30'673.90		673.90
DV	Ersatz Pflegematerial	Nov. 21	20'000.00		0.00		- 20'000.00
DV	Ersatz Telefonanlage	Nov. 21	110'000.00		0.00		- 110'000.00
DV	Digitalisierung	Nov. 21	20'000.00		12'482.45		- 7'517.55
	<b>TOTAL AUSGABEN/EINNAHMEN</b>		<b>180'000.00</b>		<b>43'156.35</b>		<b>- 136'843.65</b>

## SONDERKREDITKONTROLLE

Bezeichnung	Beschluss DV	Bruttokredit	Rechnung 2022		Budget 2022		Kreditkontrolle		abgeschlossener Sonderkredit	
			Ausgaben	Einnahmen	Ausgaben	Einnahmen	beanspr. bis 31.12.2022	verfügbar ab 1.1.2023	Unterschreitung	Überschreitung
Ersatzneubau Seeblick	21.09.2021	490'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	490'000.00	0.00	0.00
<b>Total</b>		<b>490'000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>490'000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

## Betreute Bewohnende und Pflegetage nach Wohnort 2022

Gemeinde/Amt	Bewohnende	in %	Pflegetage	in %
Planungsregion Luzern (o. Stadt)	3	2.22	468	1.69
Planungsregion Seetal	2	1.48	730	2.64
Planungsregion Entlebuch	0	0.00	0	0.00
Luzern Stadt	3	2.22	954	3.45
Planungsregion Willisau	13	9.63	1'778	6.44
Planungsregion Sursee	14	10.37	3'276	11.86
Ausserkantonale	10	0.00	0	0.00
<b>Total Nichtverbandsgemeinden</b>	<b>35</b>	<b>25.93</b>	<b>7'206</b>	<b>26.08</b>
Büron	9	6.67	2'015	7.30
Eich	3	2.22	599	2.17
Geuensee	10	7.41	2'686	9.73
Knutwil	9	6.67	2'320	8.40
Mauensee	6	4.44	1'256	4.55
Oberkirch	3	2.22	458	1.66
Rickenbach	6	4.44	1'166	4.22
Schenkon	14	10.37	2'901	10.50
Schlierbach	6	4.44	554	2.01
Sempach	1	0.74	180	0.65
Sursee	26	19.26	4'396	15.92
Triengen	7	5.19	1'879	6.80
<b>Total Verbandsgemeinden</b>	<b>100</b>	<b>74.07</b>	<b>20'410</b>	<b>73.92</b>
<b>Gesamttotal</b>	<b>135</b>	<b>100.00</b>	<b>27'616</b>	<b>100.00</b>

## Anzahl Eintritte und Austritte (Jahresvergleich)

	Eintritte	Austritte
2020	110	110
2021	102	99
2022	65	64*

\*Destination der austretenden Bewohnenden

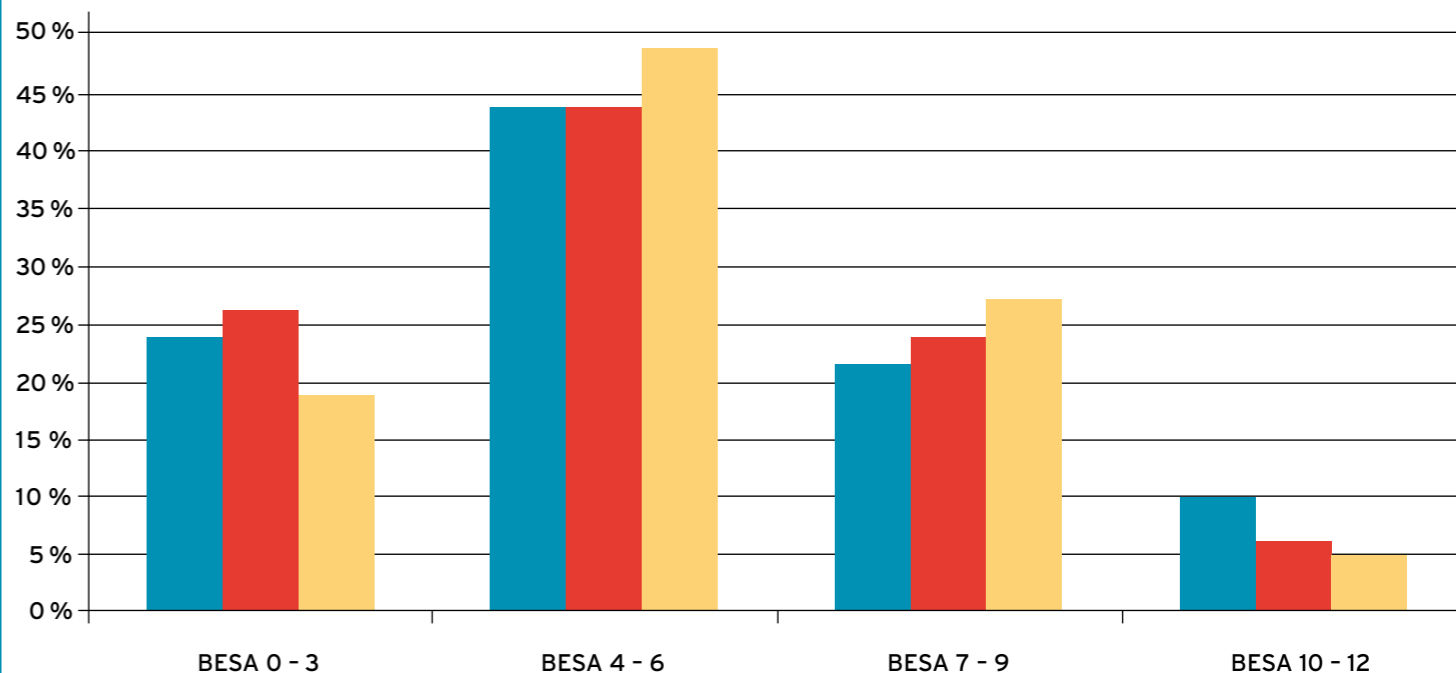
5 Heimwechsel / 29 nach Hause / 30 im Heim verstorben = 64 gesamt

## Prozentuale Verteilung der Pflegetage in BESA Stufen (Jahresvergleich)

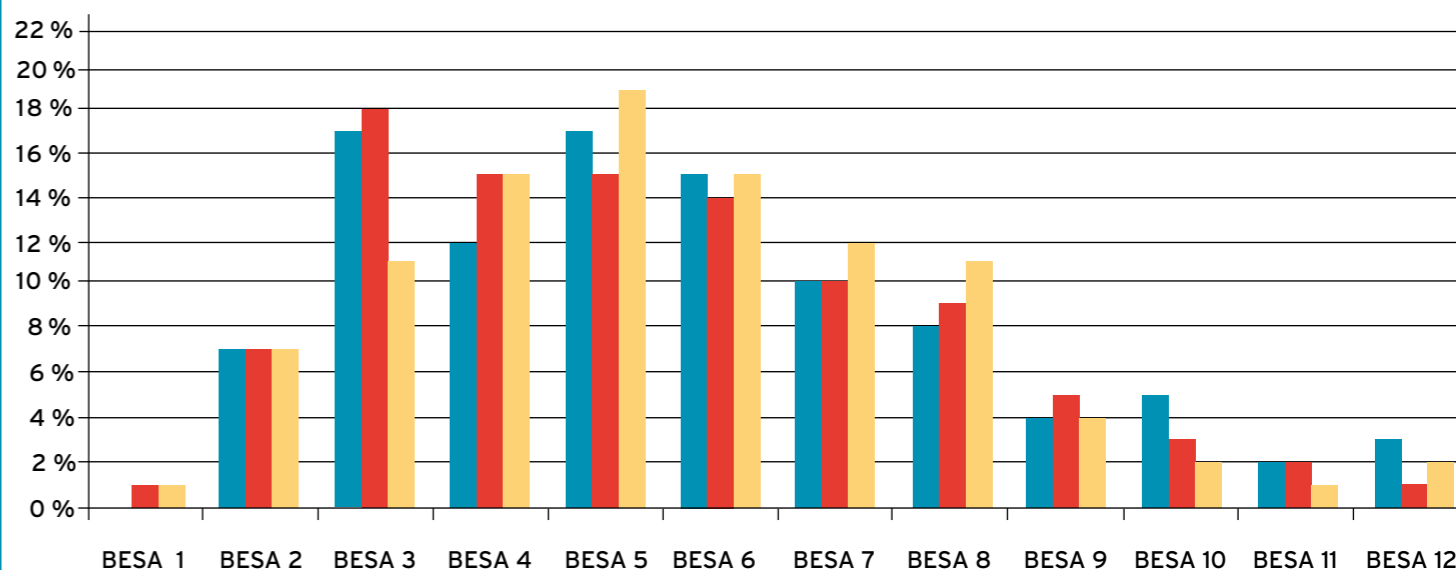
BESA = System zur Erfassung der Pflegebedürftigkeit in Grund- und Behandlungspflege

- BESA-Grad 0 = keine Hilfe
- BESA-Grad 1 - 3 = bis max. 60 Minuten KVG-pflichtige Pflege pro Tag
- BESA-Grad 4 - 6 = bis max. 120 Minuten KVG-pflichtige Pflege pro Tag
- BESA-Grad 7 - 9 = bis max. 180 Minuten KVG-pflichtige Pflege pro Tag
- BESA-Grad 10 - 12 = bis max. 240 Minuten KVG-pflichtige Pflege pro Tag

### Zusammenfassung der Pflegestufen



### Detaillierte Aufteilung nach 12 Pflegestufen



## Antrag und Verfügung der Verbandsleitung zur Jahresrechnung

Die Verbandsleitung hat die per 31. Dezember 2022 abgeschlossene Jahresrechnung zur Kenntnis genommen und stellt folgende Anträge:

1. Der Jahresbericht 2022 sei zustimmend zur Kenntnis zu nehmen.
2. Die Jahresrechnung mit einem Ertragsüberschuss gem. FIBU von Fr. 361'146.05, die Investitionsrechnung mit einer Nettoinvestitionszunahme von Fr. 43'156.35 sowie die Bestandesrechnung seien zu genehmigen. Der Ertragsüberschuss ist dem Eigenkapital zuzuweisen.
3. Der Kontrollbericht der Finanzaufsicht Gemeinden zur Rechnung des Vorjahres wird den Stimmberechtigten wie folgt eröffnet:

„Die kantonale Aufsichtsbehörde hat geprüft, ob die Rechnung 2021 mit dem übergeordneten Recht und den Buchführungsvorschriften vereinbar ist und ob der Gemeindeverband die Mindestanforderungen für eine gesunde Entwicklung des Finanzhaushaltes erfüllt. Sie hat gemäss Bericht vom 19. Oktober 2022 keine Anhaltspunkte festgestellt, die aufsichtsrechtliche Massnahmen erfordern würden. (§ 106 Gemeindegesetz).“

### Verfügung

Die Jahresrechnung und die Bestandesrechnung mit sämtlichen Belegen werden der Kontrollstelle zur Prüfung übergeben. Diese erstattet über das Prüfungsergebnis zuhanden der Verbandsleitung den Stimmberechtigten einen Bericht und gibt diesen eine Empfehlung über die Genehmigung ab.

Sursee, 15. Februar 2023

Namens der Verbandsleitung  
**Gemeindeverband SEEBLICK**

Der Präsident



Hansruedi Estermann

Geschäftsleitung  
Finanzen und Betriebswirtschaft



Roger Wüski

## Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Als externe Revisionsstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung des Gemeindeverbandes Seeblick, bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Investitionsrechnung, für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Rechnungsjahr geprüft.

### Verantwortung der Verbandsleitung

Die Verbandsleitung ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Irrtümern ist. Darüber hinaus ist die Verbandsleitung für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

### Verantwortung der externen Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften, dem Handbuch für Rechnungsmissionen und Controlling-Kommissionen des Kantons Luzern und dem Schweizer Prüfungshinweis 60 Prüfung und Berichterstattung des Abschlussprüfers einer Gemeinderrechnung vorgenommen. Nach diesem Prüfungshinweis haben wir die beruflichen Verhaltensanforderungen einzuhalten und die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Existenz und Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

### Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am Bilanzstichtag abgeschlossene Rechnungsjahr den gesetzlichen Vorschriften.


### Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG), die Fachkunde und die Unabhängigkeit gemäss den gesetzlichen Vorschriften erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbaren Sachverhalte vorliegen.


Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Sursee, 27. Februar 2023

### Truvag Revisions AG



Ivan Hodel  
zugelassener Revisionsexperte



Jasmin Ursprung  
zugelassene Revisionsexpertin  
leitende Revisorin



#### Impressum

Herausgeber: Seeblick, Haus für Pflege und Betreuung,  
Sursee

Gestaltung: Edita Vertot, Luzern

Druck: SWS Medien AG Print, Sursee



Spitalstrasse 16b  
6210 Sursee  
Tel. 041 926 51 51  
info@seeblick.org  
www. seeblick.org